

Nejvýznamnější manažerské přestupy 2017



ANDERSON WILLINGER

+420 222 718 491

care@andersonwillinger.com

www.andersonwillinger.com

Nejvýznamnější české manažerské přestupy 2017

V roce 2017 došlo k 291 výměnám na postech senior managementu.

222 přestupů a 69 povýšení.

Na postech CEO došlo k 57 změnám.

103 mezi členy top managementu – boardu.

131 mezi seniorními manažery.

Celkově změnilo pozici 19 % cizinců a 81 % Čechů (1,5 % Čechů se vrátilo zpět do ČR).

Příjmy vs změny managementu

Navýšení mezd CEOs a vrcholného managementu při přestupu na novou pozici činilo v průměru 10 procent v základní mzdě a 25-40 procent v celkové odměně.

Trendem na top manažerských pozicích je průběžné navyšování bonusových a celkových odměn.

Fixní odměny zůstávají stabilní.

65 procentech všech společností Finanční kompenzace služebního vozu se stává samozřejmostí.

Velké korporace se spíše drží trendu ponechat firemní vůz jako benefit.

V roce 2017 jsme mohli sledovat tyto významné trendy

Česko se začíná přibližovat v oblasti manažerské stability k trhům v Německu či ve Francii, kde se prodlužuje délka životnosti CEOs a top managementu.

Interní povýšení v top manažerských pozicích souvisela v *83 procentech případů s odchodem zahraničního manažera* a jeho nahrazením za místního leadera.

Obecně byl rok 2017 i přes několik zajímavých přesunů poměrně klidný. *Mezi výjimky patřil sektor rychloobrátkového zboží, dosud dlouhá léta víceméně stabilní* – pro něj byl letošek rokem změn, především v oblasti marketingu a obchodu.

Výměnami na manažerských postech si prošel také maloobchodní sektor a to hlavně na úrovni vyššího managementu B-1.

Klidnější situace nastala ve výrobních firmách, zejména v oblasti automobilového průmyslu, kde byly roky 2015–2016 velmi turbulentní. Vyměnilo se zde až 50 procent vrcholového a vyššího vedení.

Oproti posledním 3 letům narostlo procento interního povyšování na úrovni CEO. Příkladem jsou:

Společnost	Jméno	Název pozice
Henkel ČR	Roman Kýr	CEO
Hypoteční Banka	Jiří Feix	CEO
Komerční banka	Jan Juchelka	CEO
Mondelez International	Ivana Tůmová	CEO
Vodafone	Jiří Báča	CEO

Manažerské změny u významných digitálních společností se týkaly posilování v oblasti business development, obchodu a strategie:

Společnost	Jméno	Název pozice
Hl.cz	Petr Vejrážka	CSO
Notino	Jan Vraný	CSO
Seznam	Martin Švarc	CSO
Slevomat.cz	Milan Kubát	CSO

Řada významných ředitelů v pozici CEO přešla do menších firem či start up společností.:

Společnost	Jméno	Název pozice
DámeJídlo.cz	Petr Indra	CSO
Direct People	Petr Sobotka	CEO
Košík.cz	Roman Neshyba	CFO
Quinta-Analytica	Roman Grunt	CEO
Solutions AHead	Tamas Kanics	CEO

Top 24 nových manažerských přesunů:
Řazeno podle abecedy

Společnost	Jméno	Název pozice
Arcelor Mittal	Ashok Patil	CEO
AXA ČR/SK	Laurent Jaumotte	CFO
CEMEX	Hermann Dietrich	CEO
CSOB	Ondřej Vychodil	CFO
Datart	Tomáš Balík	CEO

Top 24 nových manažerských přesunů :

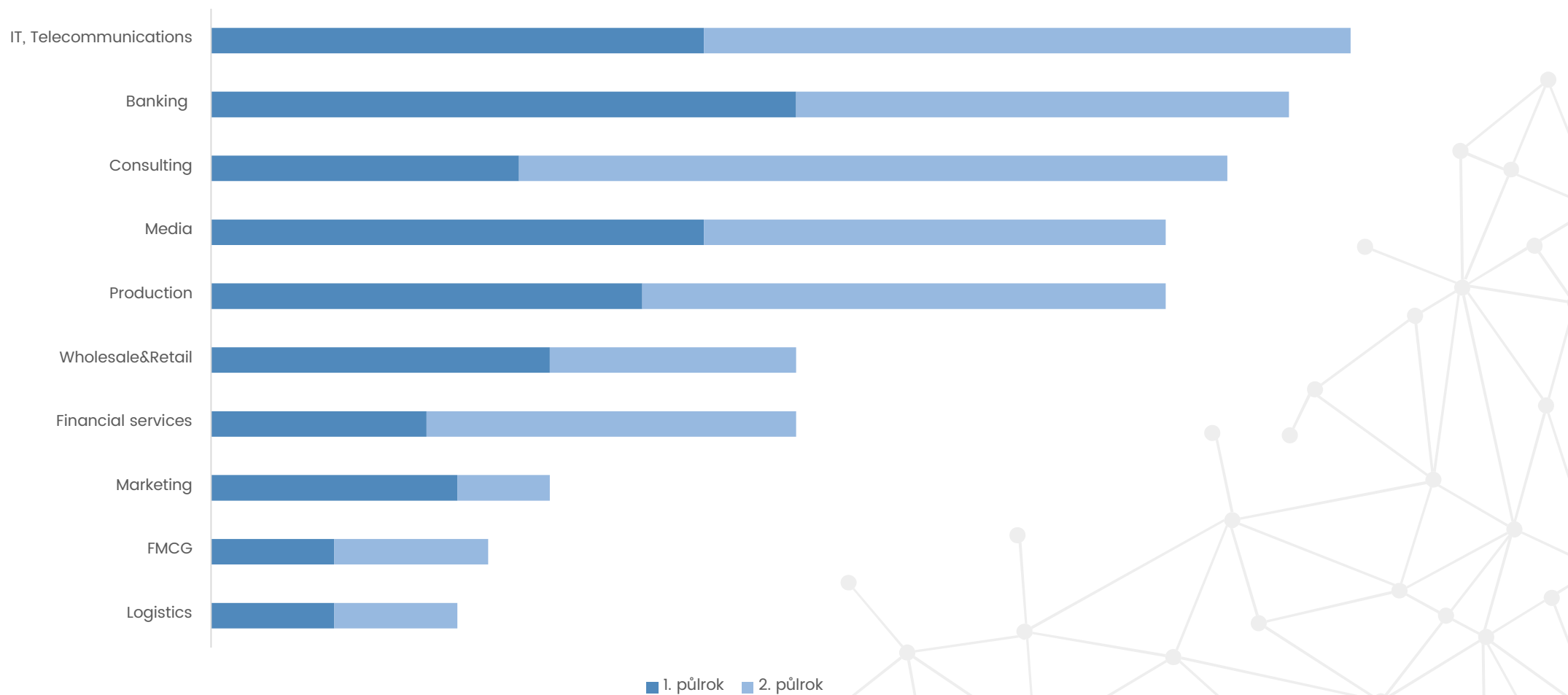
Společnost	Jméno	Název pozice
Henkel ČR	Roman Kýr	CEO
Hochtief	Jan Mottl	CFO
HSBC	Richard Keery	General Manager CZ
Hypoteční banka	Jiří Feix	CEO
IBM	Zuzana Kocmaníková	CEO
ING Bank	Nik Van Dam	Head of Marketing & Digital Channels
Kaufland ČR	Andrzej Urbanczyk	CEO
Kiwi.com	Stephen Davis	CMO
Komerční banka	Jan Juchelka	CEO
Lenovo	Petr Kheil	CEO
Mondelez International	Ivana Tůmová	CEO
Moneta	Albert Piet van Veen	COO
Oracle Czech	Renata Dvořáková	CEO
Sberbank	Dušan Baran	CFO
Schneider Electric	Radko Svrdlin	CEO
Tatra Trucks	Radek Strouhal	CEO
Vítkovice Heavy Machinery	Martin Bednarz	CEO
Vodafone	Jiří Báča	CEO
Xerox	Martin Lanc	CFO

Nejvýznamnější změny v HR pozicích v roce 2017 *řazeno podle abecedy*

Společnost	Jméno	Název pozice
Alza	Marek Premus	HR Director
České Radiokomunikace	Luboš Tejkl	HR Director
Hamé	Vladimíra Carroll	HR Director
Heineken	Lucie Dostálová	HR Director
Makro	Markéta Pavelková	HR Director
Penta Hospitals INT	Ilona Kratochvílová	HR Director
Renomia Group	Hana Velíšková	HR Director
Tieto	Jana Krajcarová	HR Director

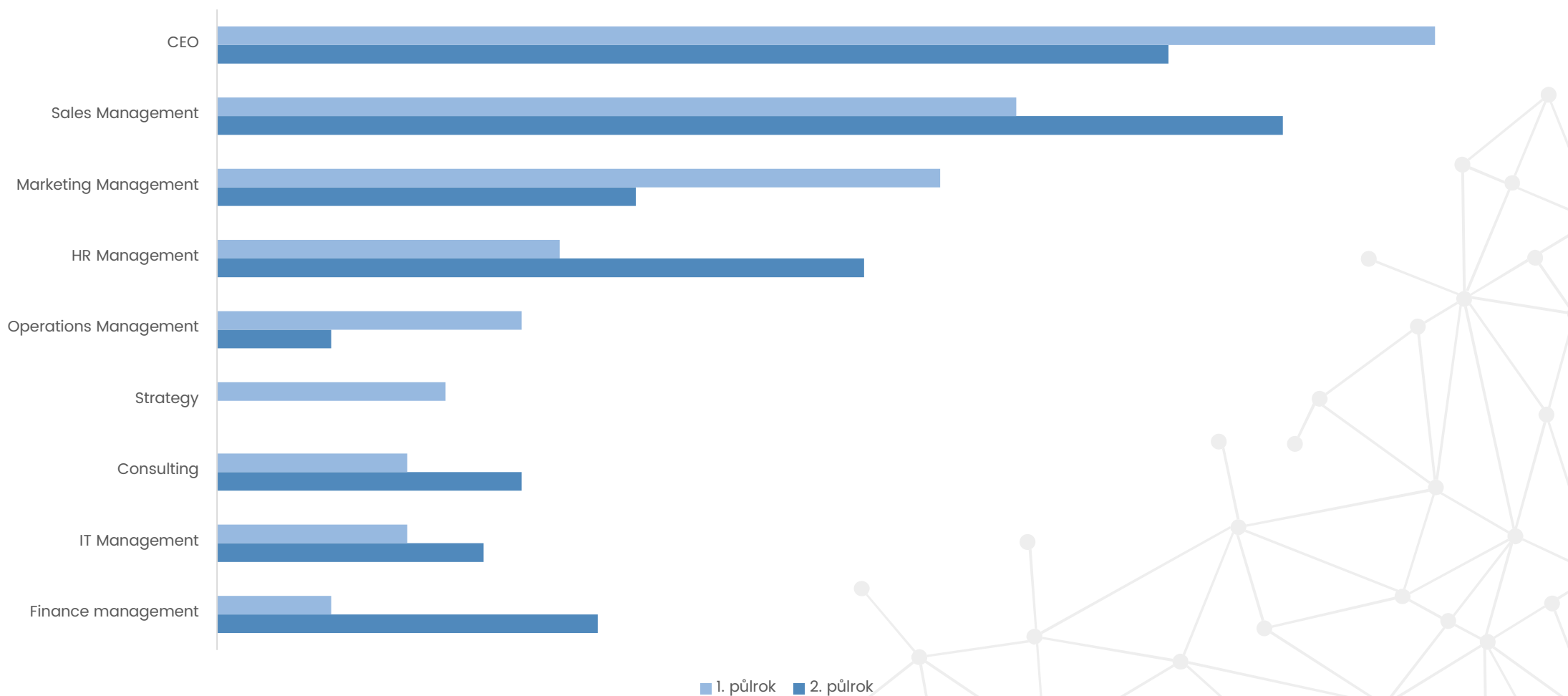
IT a Telekomunikace měnily management s cílem zlepšit prodejní výsledky, v rámci snižování nákladů či snahy o zefektivnění interních řešení. V médiích byla hybatelem změn konsolidace na současném nesnadném trhu. V bankovníctví a ve výrobním sektoru vyvolala přesuny na top manažerských pozicích zase rostoucí konkurence.

ZMĚNY V NEJATRAKTIVNĚJŠÍCH OBORECH ROKU 2017



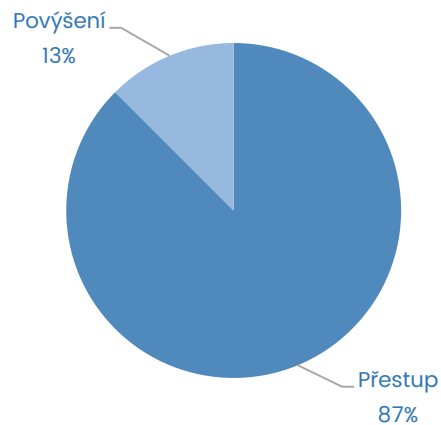
O výměně top manažerů na pozici CEO se rozhoduje většinou ve druhé polovině roku a změna se realizuje v první polovině roku následujícího. Obměny na úrovni boardu trvají do jednoho roku a letos se týkaly především marketingu, provozu, obchodu, IT a HR.

KTERÉ SENIORNÍ POZICE SE V PRŮBĚHU ROKU 2017 NEJVÍCE OBSAZOVALY?

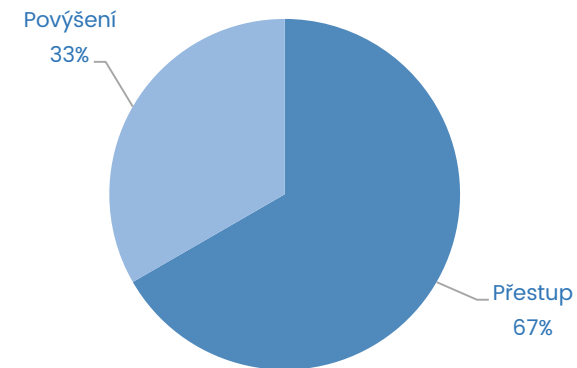


Nárůst interních povýšení v druhé polovině roku byl ovlivněn četností změn v oblasti consultingu. Jinak by procento poměru mezi povýšením a obsazením vrcholných pozic někým zůstalo stabilní okolo 15 procent. K interním povýšením přistoupily velké firmy jak v lokálním, tak mezinárodním vlastnictví a to zejména ve výrobě, médiích a finančních službách.

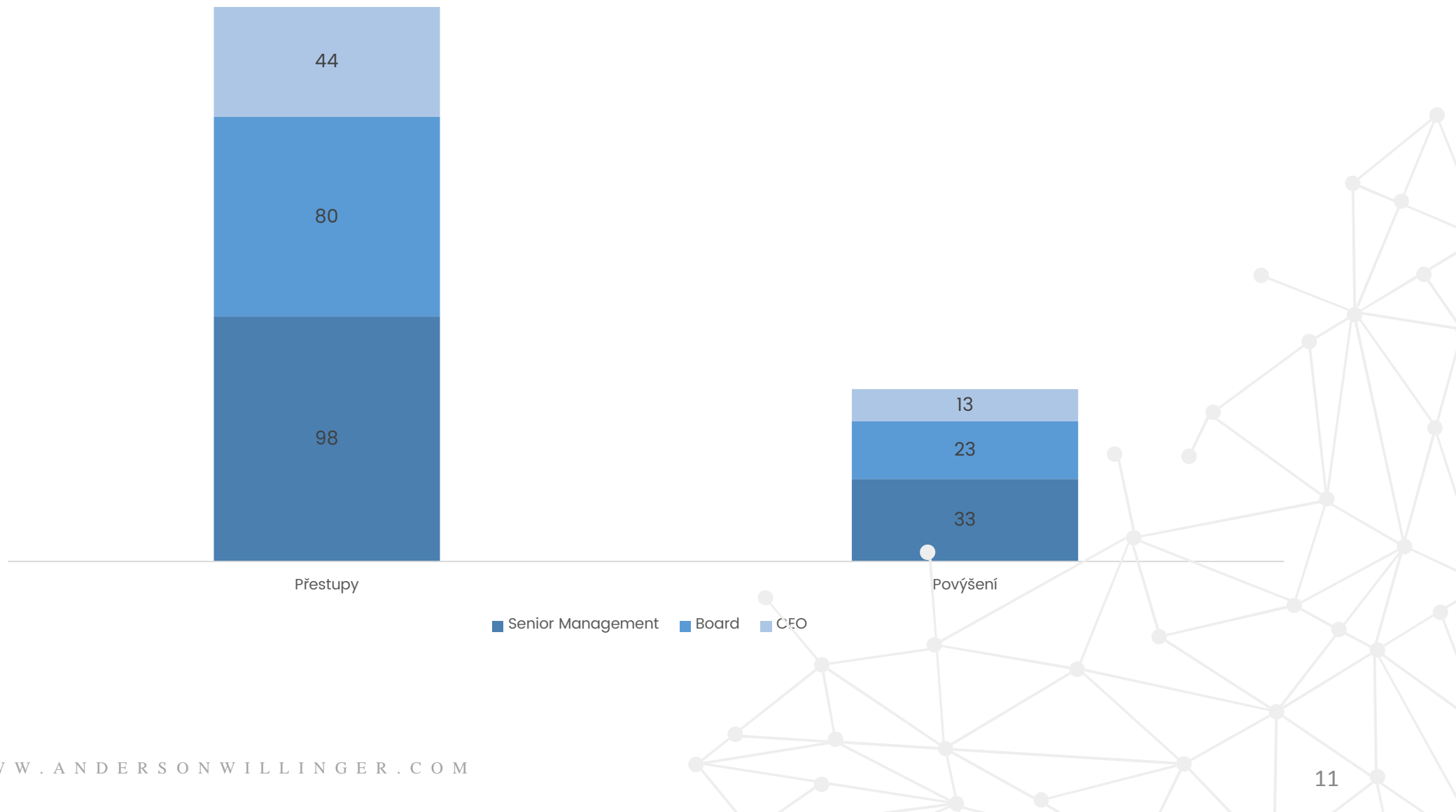
PŘESTUP vs POVÝŠENÍ, 1. PŮLROK 2017



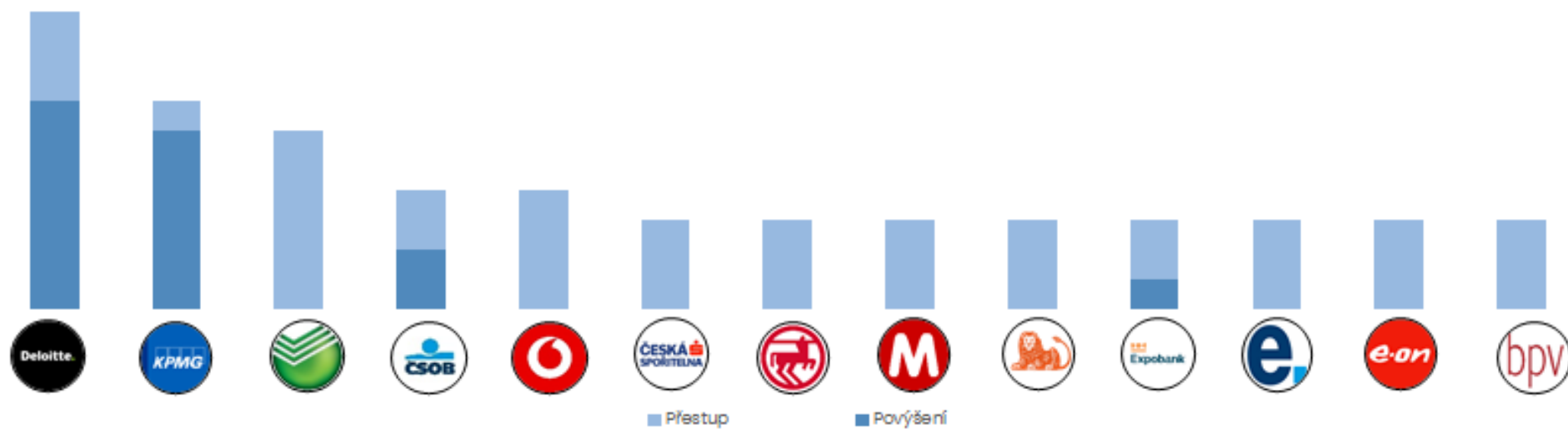
PŘESTUP vs POVÝŠENÍ, 2. PŮLROK 2017



CELKOVÝ POČET ZMĚN V ROCE 2017



SPOLEČNOSTI, KTERÉ V ROCE 2017 NEJVÍCE OBMĚŇOVALY SENIORNÍ POZICE



Anderson Willinger Market Intelligence a jak Vám může pomoci ?

Dáváme do kontextu Data a Lidi. Propojujeme Objektivitu s Emocemi pro lepší business rozhodování a Váš výběr klíčových lidí.

Náš Market Mapping a Business Intelligence je nejlépe vhodný pokud :

- chcete vědět kdo jsou pro Vás ti nejlepší lidé
- chcete srovnání svých manažerů vůči trhu
- chcete si zajistit personální rezervu, tak aby jste nečekali 6 měsíců na nového manažera
- chcete vědět které konkrétní výsledky byly dosaženy a kým, jak nebo proč

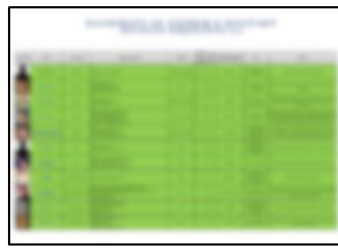
Chcete vědět kdo jsou špičkoví lidé, které byste měli znát, najmout je nyní nebo v budoucnosti a co by je motivovalo aby pracovali pro Vaši společnost a za jakých podmínek

Výstup Market Mappingu

Analýza a
souhrn dat



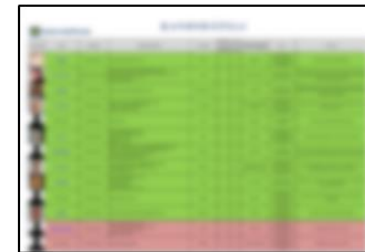
Kandidáti se
zájmem o
kontakt
podle druhu
oboru



Organizační struktura



Profily
kandidátů



Rádi Vám představíme 10min DEMO kontaktujte nás na (420) 222 71 84 91, 731 440 080, 731 440 101
teisler@andersonwillinger.com, mlcoch@andersonwillinger.com

NOVINKY U ANDERSON WILLINGER

Přichází budoucnost práce

Firmy po celém světě, od technologických start-upů po nadnárodní banky, opouštějí tradiční systém, kde vysocí manažeři řídí a jejich podřízení vykonávají příkazy.

Velké pravomoci dostávají malé multifunkční týmy, které se řídí samy. Říká se tomu **agilní metoda řízení**. Moderní, účinná forma managementu, která zcela mění hru. V čem spočívá?

A co si o ní myslí čeští a slovenští HR ředitelé?

Více naleznete zde: [Agilní řízení v Businessu a HR](#)

Pro více informací o agilitě, nových termínech semináře, prosím kontaktujte:

Markéta Furiková
furikova@andersonwillinger.com
+420 731 440 079

ANDERSON WILLINGER

Anderson Willinger Group je jednou z vedoucích společností na trhu Executive Search a karierního managementu v České a Slovenské Republice a rovněž úspěšnou Executive Search společností v zemích střední a východní Evropy.

KVALITA SLUŽEB A VÝSLEDKY PODMÍNILY UZAVŘENÍ DLOUHODOBÉ SPOLUPRÁCE S 95% NAŠICH KLIENTŮ

1. Úspěšně jsme umístili **více než 2.000 senior manažerů** v zemích střední a východní Evropy .
2. Disponujeme vlastním **unikátním produktem na mapování trhu**, díky kterému jsme zmapovali 7.000+ leaderů, včetně jejich kariéry a silných stránek.
3. Jako jediní v Executive Search jsme vyvinuli **vlastní hodnotící nástroj** vycházející z takzvané Walt Disney strategie.
4. Jako první se věnujeme **výběru kandidáta rovněž z pohledu jeho kompatibility se stávajícím týmem klienta a potenciálními vlivy na jeho pracovní výkon.**
5. Díky našim efektivním nástrojům umožňujeme nově přijatým manažerům **rychlejší proces integrace** díky našemu programu „prvních 100 dnů“
6. Díky našim projektům jsme schopni provádět **kontinuální analýzy trhu a trendů i ve vašem oboru.**

Poslední trendy, novinky a studie, sledujte na www.andersonwillinger.com.



ANDERSON
WILLINGER

Anderson Willinger Group

Malé náměstí, Karlova 455/48

110 00 Praha 1

TEL: +420 222 718 491

care@andersonwillinger.com

www.andersonwillinger.com