



TRENDY V NÁBORU TOP ROLÍ PRO ROK 2023

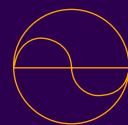
Ohlédnutí se
za rokem 2022

CONTACT US

e: care@andersonwillinger.com
m: +420 731 440 081
andersonwillinger.com

OUR HEADQUARTERS IN THE FLOW

The Flow Building
Václavské náměstí 47 / 110 00 Prague 1
Czech Republic



MÁME RADOST A...

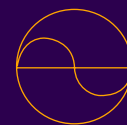
Moc nás těší, že Vám můžeme představit nejnovější trendy roku 2023 a ohlédnout se za rokem 2022.
A protože Anderson Willinger v roce 2023 slaví 20leté jubileum, o to více si této příležitosti vážíme.

Za celý tým AW Vám děkuji!



Lucie Teisler
Managing Partner

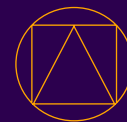




OBSAH

10 HLAVNÍCH TRENDŮ V OBLASTI EXEKUTIVNÍCH ŘEDITELSKÝCH A TOP MANAŽERSKÝCH ROLÍCH A PŘEHLED TOHO NEJDŮLEŽITĚJŠÍHO, CO SE NA TRHU DĚJE	04
ODKUD VANE SVĚŽÍ VÍTR DO PLACHET	05
KTERÁ ODVĚTVÍ ČERPAJÍ SVŮJ MANAGEMENT Z JINÝCH OBORŮ NEJČASTĚJI	06-09
CO SE UDÁLO ZAJÍMAVÉHO V OSTATNÍCH OBORECH?	09-12
KTERÉ SPOLEČNOSTI MĚNILY SVŮJ TOP MANAGEMENT NEJČASTĚJI NAPŘÍČ ROKY?	13
„FLOW“ ROLÍ	13-16
NÁBOROVÉ TRENDY Z POHLEDU VLASTNICTVÍ	17-19
TRENDY V OBLASTI GENERÁLNÍHO MANAGEMENTU	20
KLÍČOVÍ CEOS A ŘEDITELÉ ROKU 2022, SLOVENSKO	21
KLÍČOVÍ CEOS A ŘEDITELÉ ROKU 2022, REGION CEE	22
EXPATRIOTI V ČR V CEO A EXEKUTIVNÍCH ŘEDITELSKÝCH ROLÍCH	23
ČEŠI A ČEŠKY DOBÝVAJÍ SVĚT	24





10 HLAVNÍCH TRENDŮ A PŘEHLED TOHO NEJDŮLEŽITĚJŠÍHO, CO SE NA TRHU DĚJE

01

**CELKOVÝ NÁBOR
MANAŽERSKÝCH ROLÍ POKLESL
O 28 %.**

02

**VZKVÉTÁ NÁBOR EXEKUTIVNÍCH
ŘEDITELSKÝCH ROLÍ NA ÚKOR
NÁBORU ROLÍ SENIORNÍHO
MANAGEMENTU.**

03

**KARIÉRA MNOHEM ČASTĚJI ROSTE
HORIZONTÁLNĚ.** V předchozích letech sedm
z deseti nových ředitelů/ek bylo do nové role
povýšeno. Nyní pět z nich při změně své pozice
zůstává na stejné manažerské úrovni.

04

**ČEŠI A ČEŠKY DOBÝVAJÍ SVĚT
A ZÁPADNÍ TRHY.** Navíc vstupují do
významných exekutivních a ředitelských
rolí v korporátních firmách, kde konkurují
manažerům z celého světa.

05

**NARŮSTÁ PROCENTO
EXPATRIOTŮ, KTEŘÍ MÍŘÍ
DO VEDENÍ SPOLEČNOSTÍ
VLASTNĚNÝCH PRIVATE
EQUITY A VENTURE CAPITAL.**

06

**DLE DAT NENÍ DOSTATEK ŽEN VE STŘEDNÍM
A VYŠŠÍM MANAGEMENTU.** Firmy by se měly začít
intenzivně věnovat a zaměřit se na podporu žen při
jejich povýšení do středního a vyššího managementu,
a to také v jiných rolích než jen HR.
Tak je možné kultivovat diverzitu a mít více úspěšných
žen v nejvyšším vedení firem.

07

**ESG A ROLE ZAMĚŘENÉ NA
UDRŽITELNOST SE PLNĚ ZAČLEŇUJÍ
DO SENIORNÍHO NEBO EXEKUTIVNÍHO
MANAGEMENTU FIREM.**

08

**V LOKÁLNĚ VLASTNĚNÝCH FIRMÁCH
SE IT ŘEDITELÉ/KY STÁVAJÍ SOUČÁSTÍ
EXEKUTIVNÍHO MANAGEMENTU.**

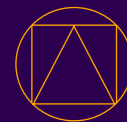
09

**I KDYŽ JE HR EXPERTNÍ ROLÍ
ROKU 2022,** lokálně vlastněné
organizace a společnosti vlastněné
PE/VC mají většinou HR stále jako
součást středního managementu.
Ojediněle je HR členem exekutivního
managementu.

10

**VE SPOLEČNOSTECH VLASTNĚNÝCH PRIVATE
EQUITY A VENTURE CAPITAL SE OBJEVUJÍ NOVÉ
ROLE V ŘÍDÍCÍCH FUNKCÍCH. JEDNOU Z NICH JSOU
ROLE V OBLASTI STRATEGIE.**





ODKUD VANE SVĚŽÍ VÍTR DO PLACHET?

Anderson Willinger je propagátorem náboru ředitelů z jiných oborů. Ředitel přicházející z jiného oboru kromě mnoho dalšího přináší nové dovednosti a novou perspektivu. Dle naší zkušenosti tento přístup diversifikuje a napomáhá organizaci a byznysu k rozvoji v nových oblastech, obohacuje o nové vztahy a vazby, a všeobecně posiluje schopnost změny organizace na všech úrovních.

DOPORUČUJEME SLEDOVAT TŘI UKAZATELE

1 Zda a z jakých oborů ředitelé a seniorní manažeři do organizace přicházejí.

2 Kvalitu firem a typ kultur, ze kterých noví ředitelé přicházejí.

3 Poměr mezi interním povýšením a externím nábořem v organizaci.

KTERÉ OBORY JSOU NEJVÍCE SCHOPNY ZÍSKAT MANAŽERY Z JINÝCH ODVĚTVÍ?

➔ Od roku 2019 v průměru 42 % manažerů přichází do firem z jiných oborů, o 10 % méně v případě náboru CEOs.

➔ Nejvíce flexibilní jsou Finanční služby a E/Q-Commerce. Nejvíce konzervativní: Bankovníctví, FMCG, IT a Communication & Advertising.

KTERÉ OBORY ZAZNAMENÁVAJÍ V RÁMCI LET NEJVÍCE EXEKUTIVNÍCH A SENIORNÍCH MANAŽERSKÝCH PŘESTUPŮ?

2022

IT&System Integrations
Communication&Advertising
E/Q-Commerce
FMCG
Banking
Wholesale&Retail
Insurance
Financial Services
Automotive
Utility Services&Energy

2021

E/Q-Commerce
IT&System Integrations
FMCG
Communication&Advertising
Machinery&Equipment
Banking
Financial Services
Automotive
Utility Services&Energy
Insurance

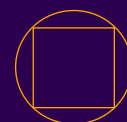
2020

IT&System Integrations
Banking
FMCG
Pharma
Financial Services
Wholesale&Retail
Automotive
Logistics&Transportation
Utility Services&Energy
E-Commerce

2019

IT&System Integrations
Banking
Consulting
Financial Services
Real Estate Development
Insurance
Logistics&Transportation
FMCG
Production
Communication&Advertising





ZOOM IN: KTERÁ ODVĚTVÍ ČERPAJÍ SVŮJ TOP MANAGEMENT Z JINÝCH OBORŮ NEJČASTĚJI?

FINANCIAL SERVICES

Kolik procent manažerů přichází z jiného oboru?	Jaké je procento externího náboru?	Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastější?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
67 %	73 %	Executive (56 %) Senior Management (11 %) CEO (33 %)	Sales CRM & Consumer Insight HR Marketing Operations PR & PA	Corporate (63 %) Local (7 %) PE/VC (26 %) Owned by The State (1 %) Start-up (3 %)	Provident Financial Chytrý Honza Eurowag Partners Patria Finance	Banking IT&Technology Consulting Utility Services &Energy
Celkový počet změn: 4 % Průměrný čas strávený v předchozí roli: 3,25 roku						

Miroslav Lukeš
Chairman of the Board of Directors
Czech Fintech Association



Martin Vašek
Chief Executive Officer
Hypoteční Banka a ČSOB Stavební spořitelna



Martin Ždímal
Chief Executive Officer
RIXO.cz



Lubomír Brůha
Chief Risk Officer
Provident Financial



Jakub Stárek
Chairman of the Board, CEO
UniCredit Leasing



Radek Perman
Chief Sales Officer, Member of the Board
Stavební spořitelna České spořitelny



E/Q-COMMERCE

Kolik procent manažerů přichází z jiného oboru?	Jaké je procento externího náboru?	Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastější?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
60 %	72 %	Executive (56 %) Senior Management (16 %) CEO (28 %)	Sales&Commercial Marketing Finance HR IT Purchasing Strategy	Corporate (18 %) Local (44 %) PE/VC (32 %) Owned by the State (0 %) Start-up (6 %)	Rohlik.cz Rohlik Group Košík.cz Alza Allegro Dáma Jídlo El Nino	Wholesale&Retail Financial Services FMCG Insurance IT&Technology
Celkový počet změn: 8 % Průměrný čas strávený v předchozí roli: 2,54 roku						

Ivan Utěšil
Chief Executive Officer
Košík.cz



Jaromír Řánek
Sales Director
Košík.cz



Jan Vašíček
Chief Marketing Officer
Košík.cz



Jan Birčák
Group CEO
El Nino



Martin Behaň
Chief Executive Officer
Rohlik.cz



Jakub Krejčíř
Vice Chairman of The Board
Alza



Miroslav Kóváry
Vice Chairman of The Board
Alza



Klára Blažková
Chief Marketing Officer
Alza

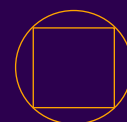


Lukáš Burda
Chief Marketing Officer
Dáma jídlo



Jiří Struk
Group Head of Brand Marketing
Heureka





HEALTHCARE & PHARMACEUTICAL

Kolik procent manažerů přichází z jiného oboru?	Jaké je procento externího nábory?	Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastěji?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
41 %	46 %	Executive (64 %) Senior Management (15 %) CEO (21 %)	HR Marketing Finance Operations Sales Digital	Corporate (62 %) Local (13 %) PE/VC (18 %) Owned by The State (2 %) Start-up (5 %)	Novartis Zentiva EUC J&J Linet	FMCG E/Q-Commerce
Celkový počet změn: 5 % Průměrný čas strávený v předchozí roli: 2,93 roku						

Martin Šlégl
General Manager CZ
STADA Group



Šimon Čapek
Chief Marketing Officer
Pilulka



Jan Beran
Group Commercial Director
LINET Group



Oliver Rozbořil
General Manager and
Head of Human Pharma
Boehringer Ingelheim



Emilie Grand-Perret
Country President
& General Manager
Pharma
Novartis



George Faidon Kalomiris
General Manager CZ&SK
Takeda



Boris Sananes
Country Manager CZ
Zentiva



MEDIA & ENTERTAINMENT

Kolik procent manažerů přichází z jiného oboru?	Jaké je procento externího nábory?	Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastěji?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
47 %	64 %	Executive (75 %) Senior Management (14 %) CEO (11 %)	Marketing Product Management Operations Sales Finance	Corporate (17 %) Local (39 %) PE/VC (36 %) Owned by the State (7 %) Start-up (1 %)	Seznam.cz Czech News Centre FTV Prima Central European Media Enterprises	Financial Services IT&Technology Communication & Advertising Utility Services
Celkový počet změn: 5 % Průměrný čas strávený v předchozí roli: 3,42 roku						

Dušan Švábek
Chief Operating Officer/Deputy CEO
Central European Media Enterprises



Lenka Neuvirtová
Head of Accounting
Projects and Controlling
Allwyn



Jana Caves
HR Director
FTV Prima



Petr Jonák
Corporate Affairs & Sustainability Director
SAZKA



Matej Šemšej
HR Director
TV Nova

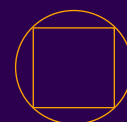


Peter Karvinen
Creative Director
TV Nova



Michal Malenčík
Group Product&Strategy Director
Central European Media Enterprises





CONSTRUCTION & REAL ESTATE

Kolik procent manažerů přichází z jiného oboru?	Jaké je procento externího náboru?	Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastější?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
47 %	71 %	Executive (38 %) Senior Management (24 %) CEO (38 %)	Finance Sales Sustainability	Corporate (42 %) Local (32 %) PE/VC (24 %) Owned by The State (1 %) Start-up (1 %)	P3 Logistics Parcs CTP Invest RSBC Group	IT&Technology Consulting
Celkový počet změn: 3 % Průměrný čas strávený v předchozí roli: 3,15 roku						

Moritz Freyborn
Chairman of the board
STRABAG



Thilo Kusch
Group Chief Financial Officer
P3 Logistic Parks



Jakub Korf
Chief Financial Officer
Trigema



Miroslav Zabaník
Chief Executive Officer
Subterra Stockholm



Radim Čáp
Chief Executive Officer
SWIETELSKÝ stavební



UTILITY SERVICES & ENERGY

Kolik procent manažerů přichází z jiného oboru?	Jaké je procento externího náboru?	Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastější?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
37 %	59 %	Executive (56 %) Senior Management (11 %) CEO (33 %)	Finance HR Marketing Strategy	Corporate (67 %) Local (11 %) PE/VC (5 %) Owned by the State (15 %) Start-up (2 %)	SOLEK Holding České Radiokomunikace ČEZ E.ON Photon Energy Rezolv Energy	IT&Technology Financial Services Consulting
Celkový počet změn: 4 % Průměrný čas strávený v předchozí roli: 3,13 roku						

Jiří Černík
Chief Financial Officer
České Radiokomunikace



Alena Jorová
Head of Brand and CX
E.ON



Michal Nebeský
Group Chief Financial Officer
SOLEK HOLDING



Miloš Mastník
Chief Executive Officer
České Radiokomunikace

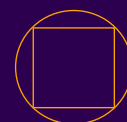


Marian Rusko
Chairman of The Board
E.ON Distribuce (EG.D)



Libor Dočkálek
Chief Executive Officer
Nordic Telecom





WHOLESALE & RETAIL

Kolik procent manažerů přichází z jiného oboru?	Jaké je procento externího náboru?	Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastější?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
35 %	59 %	Executive (51 %) Senior Management (16 %) CEO (33 %)	HR Marketing Purchasing Sales&Commercial Finance Digital	Corporate (72 %) Local (19 %) PE/VC (9 %) Owned by The State (0 %) Start-up (0 %)	Albert/Ahold Rossmann Billa Douglas Parfumerie Tesco	FMCG Consulting

Celkový počet změn: 5 %
Průměrný čas strávený v předchozí roli: 4,01 roku

Jan Navrátil

Chief Executive Officer,
Chairman of the Board
BORGY CZ



Marián Cápaj

Chief Executive Officer
Optik FOKUS



Richard Hodul

Chief Executive Officer
Sportissimo



Lukáš Poór

General Manager
Vorwerk Group



Michal Batelka

Human Resources
Director
Penny Market



ZOOM IN: CO SE UDÁLO ZAJÍMAVÉHO V OSTATNÍCH OBORECH?

MANUFACTURING

Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastější?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
Executive (46 %) Senior Management (17 %) CEO (37 %)	HR Sales / Key Account Finance Operations Production Marketing	Corporate (65 %) Local (22 %) PE/VC (11 %) State (2 %) Start-up (0 %)	ŠKODA Transportation Czechoslovak Group Hestego Miele PFNonwovens	Production Engineering Logistics & Transportation

Celkový počet změn: 13 % / Průměrný čas strávený v předchozí roli: 3,35 roku

Ivo Urbanec

General Manager EMEA
PFNonwovens



Michal Hon

Chief Executive Officer
Aircraft Industries



Petr Novotný

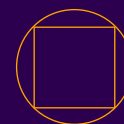
President Components
& Bus Mobility
Škoda Transportation



Jaroslav Furiš

General Manager CZ/SK
OSRAM





IT & TECHNOLOGY

Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastější?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
Executive (62 %) Senior Management (11 %) CEO (27 %)	HR Engineering IT Sales Marketing Operations Finance	Corporate (66 %) Local (27 %) PE/VC (6 %) State (0 %) Start-up (1 %)	Microsoft Actum Digital TietoEvry IBM Kentico Software Make	Banking Communication & Advertising Financial Services Logistics & Transportation

Celkový počet změn: 11 % / Průměrný čas strávený v předchozí roli: 3,29 roku

Václav Potůček
Group Compliance Lead
for CEE Multi-Country
Microsoft



Jiří Mizera
Managing Partner
ACTUM Digital



Jan Macek
Vice President Software
Development
Workday



Fridrich Matejík
CEO Czech Republic
and Slovakia
IBM



Martin Silvička
Chief Executive Officer
Ness Czech



COMMUNICATION & ADVERTISING

Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastější?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
Executive (54 %) Senior Management (26 %) CEO (20 %)	Marketing Digital Sales Operations Strategy	Corporate (74 %) Local (12 %) PE/VC (12 %) State (0 %) Start-up (2 %)	Publicis Group FLO GroupM McCann Mind2Flo Mindsquared	Media & Entertainment FMCG E/Q-Commerce Wholesale & Retail

Celkový počet změn: 9 % / Čas strávený v předchozí roli: 2,61 roku

Lukáš Löwy
Managing Director
Knowlimits Group



Zdeněk Mikeš
Chief Executive Officer
MarkBBDO



Radovan Manko
Global Digital Media
Director
Mindsquared, Mind2FLO

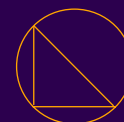


Jaroslav Malina
Chief Communication
Officer
Publicis Groupe



Gregg Harper
Executive Creative
Director
Wunderman Thompson





FMCG

Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastěji?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
Executive (58 %)	Sales&Commercial	Corporate (93 %)	Asahi	Wholesale&Retail
Senior Management (28 %)	Marketing	Local (4 %)	L'Oreal	Healthcare &Pharmaceutical
CEO (14 %)	Finance	PE/VC (2 %)	Procter&Gamble	E/Q - Commerce
	HR	State (1 %)	Philip Morris	
	Logistics	Start-up (0 %)	Heineken	

Celkový počet změn: 6 % / Průměrný čas strávený v předchozí roli: 2,5 roku

Thomas Wieder

General Manager CZ & SK
Ferrero Česká republika



Gian Giacomo Vercesi

Managing Director CZ & SK
Nestlé Nespresso



Karina Příbylová

Group CFO Czech,
Slovakia, Germany, Austria
Píseňský Prazdroj



Adam Baron

Finance Director for
Ukraine, Czech and Slovakia
Procter & Gamble



BANKING

Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastěji?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
Executive (69 %)	Product Mng. Sales&BDVP	Corporate (79 %)	ČSOB	Utility Services
Senior Management (12 %)	Digital Finance	Local (5 %)	Raiffeisenbank	Financial Services
CEO (19 %)	HR IT	PE/VC (7 %)	Air Bank	E/Q-Commerce
	Marketing Operations	State (9 %)	Komerční banka	FMCG
	Sustainability	Start-up (0 %)	Česká exportní banka	Consumer Finance

Celkový počet změn: 5 % / Průměrný čas strávený v předchozí roli: 3,67 roku

Aleš Blažek

Chief Executive Officer
ČSOB



Jiří Suchý

Chief Product
and Innovation Officer
Air Bank



Marek Fíla

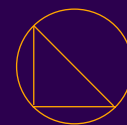
IT Director
Komerční banka



Zdeněk Kejval

Chief Digital Officer
Société Générale
Equipment Finance





INSURANCE

Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastější?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
Executive (74 %) Senior Management (18 %) CEO (8 %)	Sales CRM&Consumer Insight Finance HR Marketing	Corporate (79 %) Local (1 %) PE/VC (19 %) State (0 %) Start-up (1 %)	AXA Partners BNP Paribas Cardif Allianz Direct Pojišťovna	Banking Consulting

Celkový počet změn: 5 % / Průměrný čas strávený v předchozí roli: 2,48 roku

Michal Řezníček
Chief Executive Officer
Direct pojišťovna



Jiří Doubrava
Chief Sales Officer
Direct pojišťovna



Jiří Havrlant
Chief Sales Officer
SATUM CZECH



PROFESSIONAL SERVICES

Jakou senioritu roli nabíral tento obor nejčastěji?	Jaké typy expertních rolí jsou to nejčastější?	V jakém typu vlastnictví?	Které firmy měnily své ředitele nejčastěji?	Z jakých oborů čerpá?
Executive (53 %) Senior Management (23 %) CEO (24 %)	Marketing Digital Operations Sales IT HR Strategy	Corporate (72 %) Local (17 %) PE/VC (9 %) State (0 %) Start-up (2 %)	Ernst&Young KMPG Securitas ČR	Media & Entertainment Wholesale&Retail Financial Services FMCG

Celkový počet změn: 5 % / Průměrný čas strávený v předchozí roli: 3,19 roku

Radek Halíček
Chairman CEE
KPMG



Lenka Madliaková
Czech Republic Country
Managing Director
Accenture



Miroslav Svoboda
Country Lead
Deloitte



Martina Kneiflová
Country Managing
Partner CZ
EY

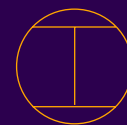


Michal Kubín
Chief Sales Officer
SECURITAS ČR



Jan Peroutka
Chief Solution Officer
SECURITAS ČR





KTERÉ SPOLEČNOSTI MĚNILY SVŮJ TOP MANAGEMENT NEJČASTĚJI NAPŘÍČ ROKY?



„FLOW“ ROLÍ

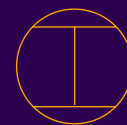
Stejně tak jako nábor ředitele mimo obor, může svěží vítr přinést manažer, který přichází mimo svou současnou expertní roli. Pokud se to děje v organizacích, je to především díky internímu přesunu. Všichni víme, že pokud je změna provedena dobře, ve správný čas a se správným člověkem, přináší širší perspektivu, zlepšuje a usnadňuje rozhodovací procesy, inovuje a celkově přispívá k lepšímu souladu oddělení a spolupráci. Odvaha tento krok udělat i mimo interní povýšení narůstá, pokud daného člověka známe. Pokud osobu neznáme, jsme při této volbě extrémně konzervativní.

DLE NAŠÍ ANALYTIKY EXISTUJÍ PŘI VÝBĚRU EXTERNÍ OSOBY MIMO SVOU EXPERTNÍ ROLI DVA PROTIPÓLY.

- ➔ **Buď** při náboru přemýšlíme v již zaběhlých organizačních strukturách, procesech a pravidlech a na CV kandidáta se díváme pouze jako na výčet rolí a zodpovědností, což omezuje naše širší vnímání a tím byznys.
- ➔ **Nebo** v druhém extrému je otázkou, zda pro dosažení inovace a šoku, nad kvalitou osobnosti či snahy o diversitu, dostatečně provedeme analýzu důležitých znalostí a manažerských potřeb s ohledem na tým a trh.

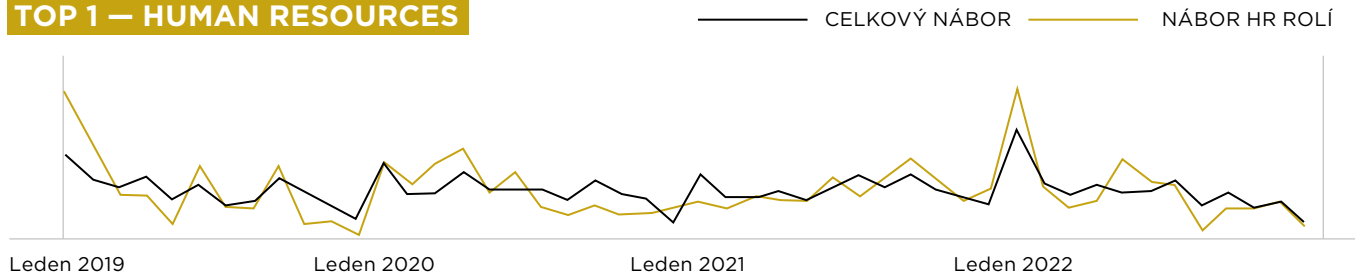
V druhém případě to dle statistik často končí v maximálně ročních kontraktech, vzájemných nepochopeních či snížení výkonu daného oddělení.





NEJČASTĚJI HLEDANÝMI EXPERTNÍMI ROLEMI DNES JSOU:

TOP 1 — HUMAN RESOURCES



HR ZASTÁVÁ NĚKOLIK PRVENSTVÍ

- ➔ Poprvé od roku 2019 náboru **dominuje a navíc se posouvá do exekutivní vrcholové úrovně** (82 %)
- ➔ V **55 %** případů se jedná o společnosti ve velikosti **500 FTE a více**.
- ➔ Stejně jako v minulých letech je **nejvíce zastoupena ženami**.
- ➔ Napříč senioritami nejvíce obměňovaly své HR korporátní společnosti (65 %), následovány **lokálně vlastněnými** (17 %) a společnostmi **vlastněnými PE/VC** (15 %). Z pohledu oborů v roce 2022 své HR ředitele nejčastěji obměňovalo IT, Výroba, Healthcare, Finanční služby, Wholesale & Retail a FMCG.
- ➔ Je **nejvíce konzervativní pro nábor mimo svoji expertizu**. Na druhou stranu, po Marketingu neotevřenější pro nábor z jiného oboru, a to z 53 %.
- ➔ Pokud dochází k náboru mimo svou funkční linii, přichází z provozu či procesu.

Svět HR se zásadně mění. Potřeba řídit proces a funkčnost organizace zesiluje. Soft psychologická dovednost, která byla léta neměřitelná se snoubí s již měřitelnou odborností a praxí s řízením transformací a s pragmatickou změnou myšlení a zvyků organizace. Nad to využití AI a dat se stávají v hybridním světě, který nás neopustí, klíčovými nástroji pro měření výkonnosti společnosti jako celku až po každého zaměstnance.

Petr Šrámek
Head of HR
BILLA



Hedvika Holá
Human Resources
Director
NN



Barbora Pencová
Human Resources
Director
Provident Financial



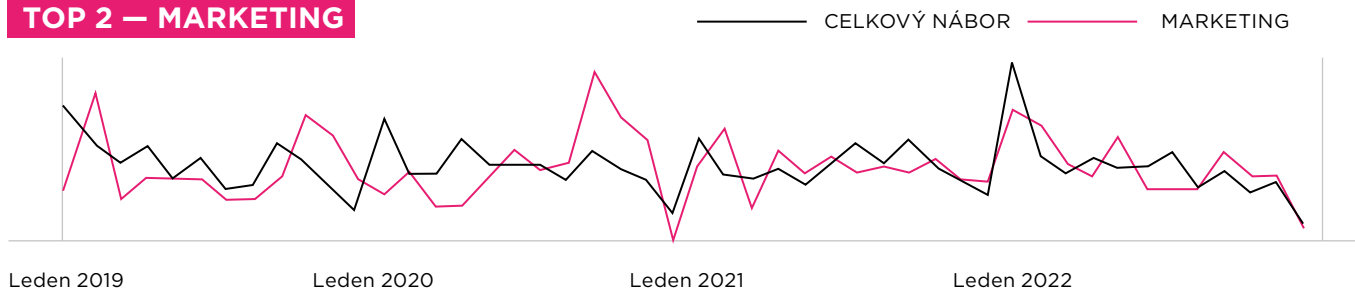
Jiří Havel
Human Resources
Manager
Notino



Alena Bořilová
Human Resources
Director
Ušetřeno.cz



TOP 2 — MARKETING



- ➔ Nábor marketingových rolí poklesl, o 41 %
- ➔ Novinkou je nárůst náborů v lokálně vlastněných společnostech, 24 %
- ➔ Svěžest přichází z 59 % z jiného oboru.
- ➔ Světu marketingu **dominuje externí nábor**. Pouhých 27 % je povyšováno interně.
- ➔ Hlavní změny proběhly v **B2B službách, FMCG, finančních službách a E/Q-Commerce**.

Od roku 2019 v průměru 30 % nových marketingových lídrů přichází mimo marketingovou funkční linii. Nejčastěji jsou nabíráni z Obchodních nebo Digitalních rolí. To koreluje s našimi definovanými trendy, kdy klasické marketingové archetypy jsou nabourávány potřebami znalostí vyhodnocování dat, řízení celého zákaznického cyklu a spoluzodpovědnosti za dodání obchodních výsledků.

Pavel Jechort
Chief Marketing
& Product Officer
AXA Partners

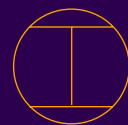


Martina Ježdíková
Marketing Director
The HEINEKEN Company

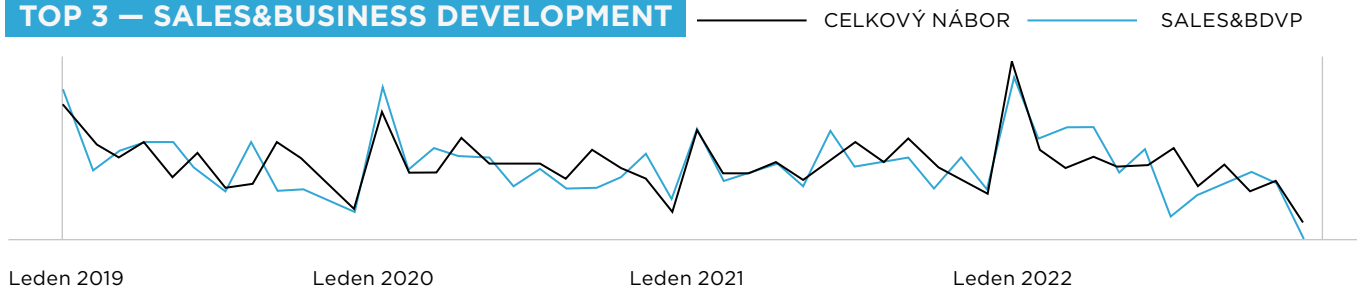


Jan Brejcha
Marketing Director
Lidl





TOP 3 — SALES&BUSINESS DEVELOPMENT



- ➔ Pokles o 54 % souvisí s poklesem náboru všeobecně, na straně druhé, **narostl nábor u firem vlastněných PE nebo VC (17 %).**
- ➔ Kupodivu dnes, obchodní ředitelé mají „nejdelší životnost“ po IT, a to **3,3 roku.**
- ➔ **Výběr do vrcholových obchodních rolí je extrémně konzervativní.** Stále 60 % se obměňuje v rámci stejného oboru.
- ➔ Obchodní role jsou společně s Provozem **nejčastější sestupní rolí pro bývalé generální ředitele.**
- ➔ Naopak do obchodu přicházejí mimo ně, Marketingoví lídři nebo ředitelé Produktu.

Obchodní ředitelé jsou stále více ovlivněni nárůstem technologií BI a Daty; změnou chování zákazníků, kteří se stávají stále více a více informovanější, čímž se mění jejich potřeby a preference; **rostoucí globalizace a tímto snažší vstupy na konkurenční trhy** nutí k adaptaci na multikulturní, hybridní a mezinárodně alokované týmy.

Barbara Římanová
Executive Commercial
Director and Member
of the Board
CSOB Leasing



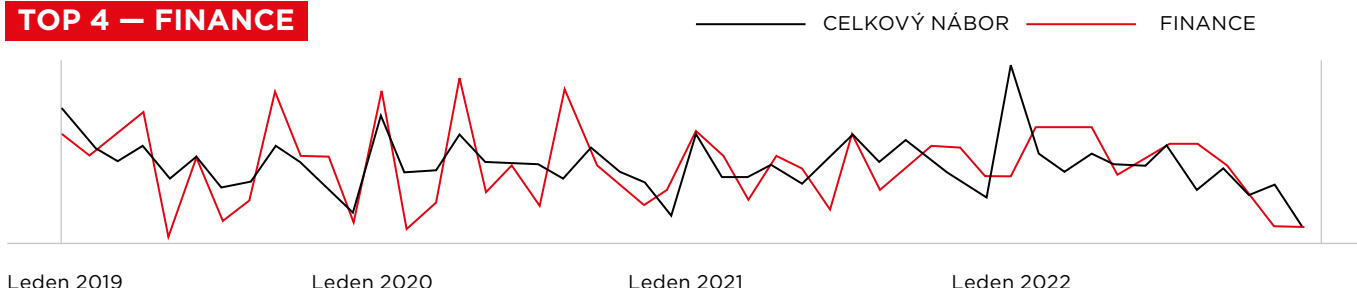
Lenka Nováková
Enterprise Commercial
Lead CZ/SK
Microsoft



Radek Perman
Chief Sales Officer
& Member of The Board
Stavební spořitelna
České spořitelny



TOP 4 — FINANCE



- ➔ **Nejvíce stabilní role beze změn.** Tvoří 8 % ze všech seniorních manažerských změn.
- ➔ **Nejvíce poptávaná znalost ve světě Private Equity a Venture Capital (20 %).**
- ➔ **Z pohledu životnosti Finanční ředitelé role zaznamenávají největší skok.** Oproti loňskému roku se délka zkrátila o rok (2,9 let).
- ➔ **75 % ředitelů přichází z jině, po většinou stejně seniorní finanční role.**
- ➔ **V obměně dominují Finanční služby, Výroba a Utility.**

Kromě trendů protínajících většinu expertních rolí, **finanční ředitelé/ky jsou stále více ovlivněni měnícími se obchodními modely, digitální transformací a také faktory vyplývající z ESG reportingu.** Navíc stále více dochází ke spojení řízení mezi světem IT a Financí u malých a středně velkých společností či společností lokálně vlastněných.

Lenka Dušková
Chief Financial Officer
Albert



Lukáš Jezbera
Chief Financial Officer
Alza



Jana Hanneman
Group Chief Financial
Officer Czech Republic
HEINEKEN



Jakub Chalupický
Group Chief Financial
Officer
Košík.cz

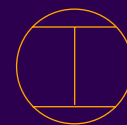


Milan Švec
Chief Financial Officer
Linnet Group

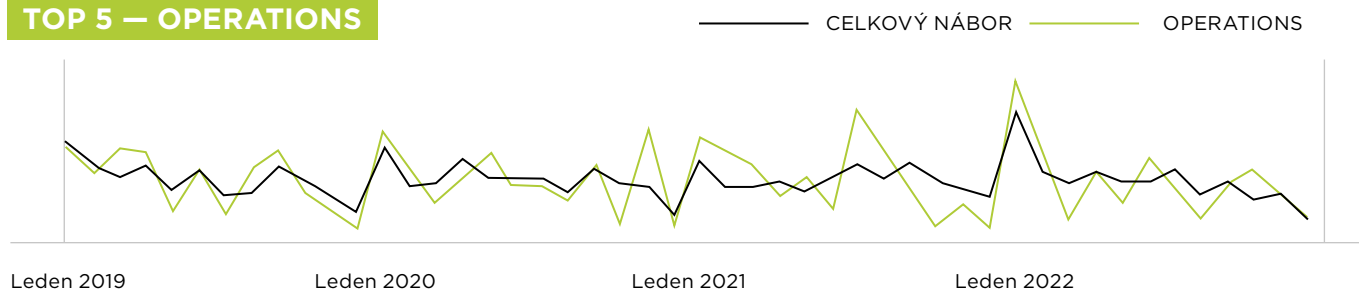


Jiří Klímas
Finance Director CZ
Packeta Group





TOP 5 — OPERATIONS



- ➔ Provoz je jediná expertní role, kde převažuje nábor mimo expertní linii. 57 % Provozních ředitelů přichází z jiné role.
- ➔ Stejně tak je to jediná expertní role, kde převažuje interní povýšení. Externí nábor poklesl o 21 %.
- ➔ Nárůst potřeby Provozních ředitelů se projevil u lokálně vlastněných společností (24 %).
- ➔ Provozními řediteli se nejčastěji stávají bývalí generální, finanční nebo obchodní ředitelé.
- ➔ Současně s tímto trendem, Provozní ředitelé ze všech expertních rolí nejčastěji zůstávají v rámci oboru (68 %).

Více než jiné expertní role, provozní ředitelé se potýkají s růstem technologií, digitálních či procesních transformací, ale také s technologickými a AI inovacemi, finančním vyhodnocováním dlouhodobých investic vs výkonnosti organizace, kvalitou zákaznického servisu, a to vše při minimalizaci nákladů a mizícím zájmu o stereotypní výkonné práce. Častý výběr bývalých generálních ředitelů je proto osvědčená volba ve schopnosti vnímat organizaci jako celek a se schopností řídit svět dilemat a paradoxů.

Branislav Chmela
Group Chief Retail
Operations&HR officer
Dr.Max



Rene Baumeister
Group Head of Operations
Excellence&Standardisation
Rohlik Group



NOVÁČEK: SUSTAINABILITY / ESG

- ➔ V rámci organizací narůstá potřeba po ředitelích věnujících se Udržitelnosti a ESG. Zatím se jedná především o korporátní společnosti s obrátem nad 10 mld CZK a s více než 500 FTE. Jmenování do funkce přichází především z interních zdrojů či doplněním zodpovědnosti k jiným rolím např. Finance, HR, Provoz či Marketing.
- ➔ Udržitelnost bude integrována do všech obchodních operací a rozhodovacích procesů. Především také proto, že nefinanční reporting se nyní bude týkat nejen velkých firem, ale také kvótovaných malých a středních firem.

Tomáš Zavoral
Head of Sustainability
&Communication
Komerční banka



Milan Ruttner
ESG Officer
O2

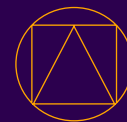


Michal Putna
Chief Sustainability
Officer
Raiffeisenbank



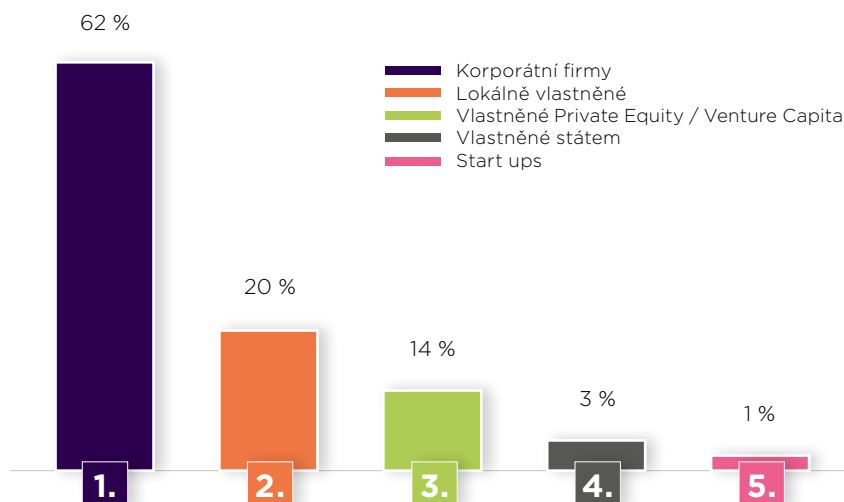
Martin Orgoník
Head of Corporate
Affairs and Sustainability
T-Mobile





NÁBOROVÉ TRENDY Z POHLEDU VLASTNICTVÍ

DO JAKÉHO TYPU FIREM MÍŘÍ NOVÍ ŘEDITELÉ A ŘEDITELKY?



1. KORPORÁTNÍ SPOLEČNOSTI

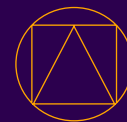
- ➔ Jsou v mnoha oblastech trend-setry, obzvláště v tématech diversity. Proto za zmínku stojí právě práce korporátních společností na budoucím rozložení počtu mužů a žen ve vrcholových funkcích.
- ➔ Současné procento žen v korporátních firmách na úrovni senioního managementu je léta stabilní, což vede k nedostatečnému množství kvalitního výběru pro zvýšení počtu žen v exekutivních a CEO rolích.

- ➔ Navíc, korporace by se měly věnovat rozvoji žen v jiných rolích než HR a na oplátku v těchto funkcích podporovat diversitu mužské energie. Dle našich analýz, ženy mají excelentní výsledky v rolích obchodních, provozních a finančních, kde se snoubí jejich přirozené schopnosti a talenty. Tyto role navíc směřují do postů CEOs.

PROCENTO ŽEN Z CELKOVÉHO MNOŽSTVÍ MANAŽERSKÝCH ZMĚN V KORPORÁTNÍCH FIRMÁCH

	2022	2021	2020	2019
CEO	10 %	18 %	11 %	8 %
Exekutivní role	25 %	28 %	18 %	19 %
Seniorní Management	27 %	29 %	29 %	21 %

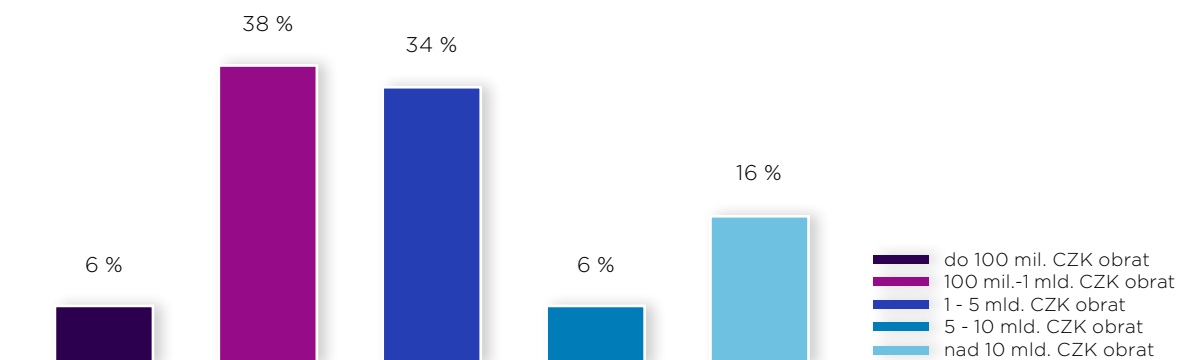




2. FIRMY VLASTNĚNÉ PRIVATE EQUITY NEBO VENTURE CAPITAL

- Dominují náborů Finančních, Obchodních a také Strategických rolí, které se nově stávají součástí nejužšího vedení.
- Marketingové a HR role zůstávají součástí středního managementu a pouze pozvolna se posouvají v hierarchii organizace.

ROZLOŽENÍ NÁBORU Z POHLEDU VELIKOSTI FIRMY



Jan Balatka
Managing director
Semantic Visions



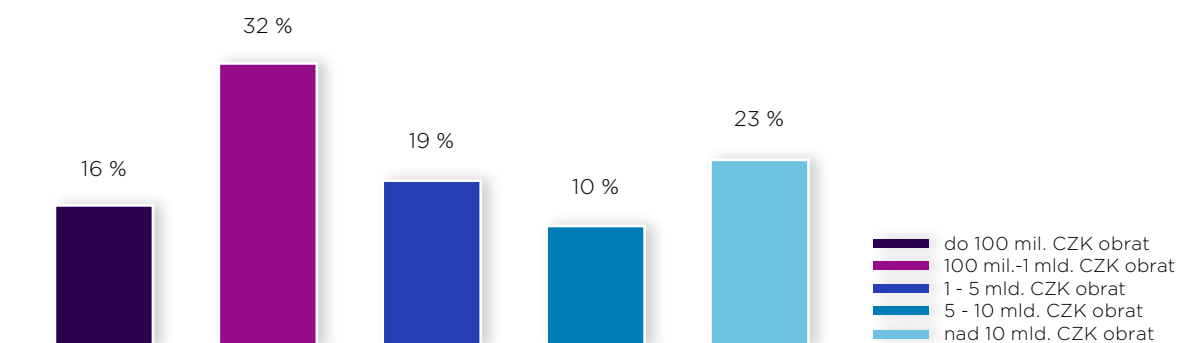
Diana Rádl Rogerová
Co-Managing Director,
Co-Investor
Semantic Visions

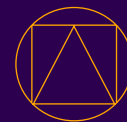


3. LOKÁLNĚ VLASTNĚNÉ SPOLEČNOSTI

- Novým trendem: IT ředitelé/ky se stávají součástí exekutivního managementu.
- HR zůstává součástí středního managementu.
- Marketingoví manažeři a manažerky zůstávají součástí středního managementu, přesto vnímáme trend jejich povyšování do exekutivních rolí.

ROZLOŽENÍ NÁBORU Z POHLEDU VELIKOSTI FIRMY

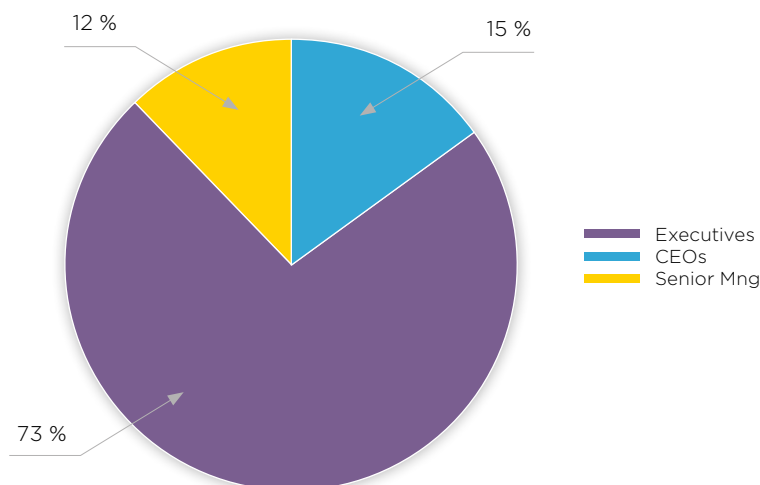




4. SPOLEČNOSTI VLASTNĚNÉ STÁTEM

➔ V roce 2022 dochází mnohem častěji ke změně exekutivního managementu. Méně v rolích CEOs a seniorního managementu.

➔ Nejžádanějšími rolemi jsou Finance/controlling, Strategie, HR a Marketing.



Daniel Krumpolc
Chief Executive Officer
Česká exportní Banka



Jan Hobza
Chairman of the board
ČD Telematika



Petr Doberský
Chief Executive Officer
Czech Airlines Technics



Lukáš Svoboda
Member of the Board
České dráhy



Blanka Havelková
Member of the Board,
Human Resources
České dráhy



Pavel Východský
Member of the Board
of Directors
Letiště Praha



Zdenek Havlena
Sales Director Domestic
Market
Budějovický Budvar



Daniel Eisner
IT Director
Česká Televize



5. START UPS

➔ Nejžádanějšími rolemi jsou General Management a Marketing.

➔ Průměrná doba v předchozí roli se prodloužila na 2,6 let.

➔ Oproti minulosti ředitelé a manažeři zůstávají více ve stejném oboru, 32 %.

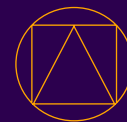
➔ Zapojení expatriotů do mezinárodně smýšlejících start upů není extrémně vysoké, 10 %.

Petr Novák
Chief Executive Officer
Kalkulator.cz



Jan Hanuš
Chief Executive Officer
Woltair

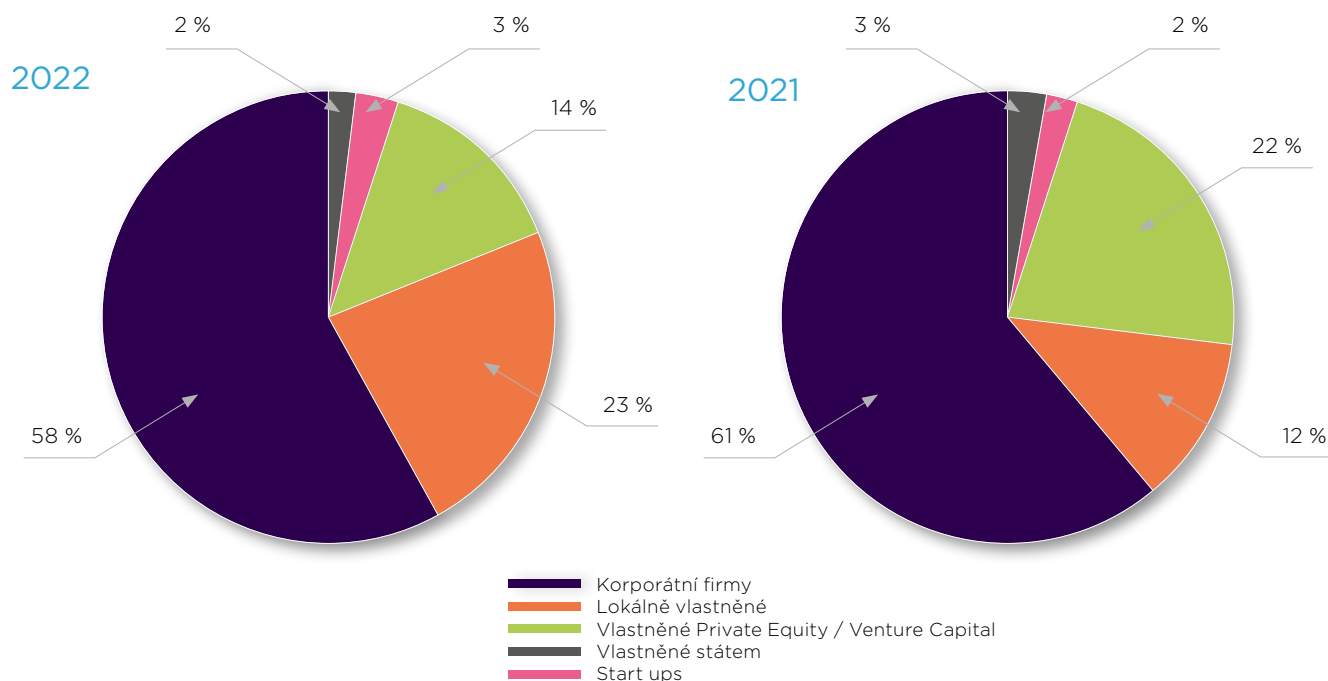




TRENDY V OBLASTI GENERÁLNÍHO MANAGEMENTU

- ➔ Z pohledu náboru zůstává svět CEOů stabilní. V průběhu posledních 3 let nábor CEOů drobně narůstá, nyní o cca 5 %.
- ➔ Vybalancován je poměr CEOů, kteří přicházejí externě a těch, kteří jsou do role interně povýšeni.
- ➔ Stejně tak se zásadně nemění poměr Generálních ředitelů/ek, kteří přecházejí z jiné CEO role (35 %) a těch, kteří jsou v CEO roli nováčky (65 %).
- ➔ V případě, že je Generální ředitel/ka do role povýšen/a, nejčastěji přichází z Obchodní nebo Provozní role.

DO JAKÉHO TYPU FIREM MÍŘILI CEOS V PŘEDCHOZÍCH LETECH?



Martina Říhová
Chief Executive Officer
Czech News Center



Vladimír Steiner
Managing Director
Czech Republic
Daikin



Jakub Strěštík
Chief Executive Officer
Mall Group



Josef Jelínek
Chief Executive Officer
Miele



Ľuboš Dinka
Chief Executive Officer
MOL Group

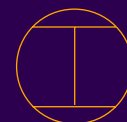


Daniel Vagaský
Country Leader
Shell



Pavel Bezucký
Country General Manager
Schneider Electric





KLÍČOVÍ CEOS A ŘEDITELÉ ROKU 2022, SLOVENSKO

Peter Lednický

Chief Executive Officer
Penta Hospitals International Slovakia



Adam Miszczyszyn

Chief Executive Officer
Lidl Slovakia



Mariusz Gatza

Chief Executive Officer
Orange Slovakia



Miroslav Kulla

Chief Executive Director
SPP Slovakia



Juraj Bayer

Chief Executive Director
and Chairman of the Board
Východoslovenská energetika Slovakia



Albena Georgieva

Chief Operations Officer
BILLA Slovakia



Gijs van der Loo

Member of the Board
and Commercial Director
Heineken Slovakia



Richard Chovanec

Chief Strategy Officer
Niké Slovakia



Slavomír Pšenák

Chief Technical Officer
and Member of the Board of Directors
O2 Slovakia



Martin Mosný

Chief Strategy Officer
Orange Slovakia



Paweł Galej

Chief Commercial Officer B2C
Orange Slovakia



Ján Šaulič

Country Manager
Pilulka.sk



Jochen Maier

Chief Sales and Marketing
Officer and Member of the Board
Prvá stavebná sporiteľňa



Lubomír Mindek

Deputy Chairman
of the Board of Directors
Slovenská pošta



Juraj Barta

Chief Retail Officer
and Member of the Board
Slovenská sporiteľňa



Krisztián Pulay

Member of the Board
of Directors
Slovnaft Slovakia



Marián Široký

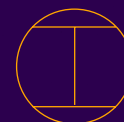
Vice President for
Business Development and Trading
SPP Slovakia



Zuzana Košťalová

Member of the Board,
Corporate & Private Banking, Capital Market
Tatra banka Slovakia





KLÍČOVÍ CEOS A ŘEDITELÉ ROKU 2022, REGION CEE



Stella Litou
Chief Executive Officer
CME Adria



Simona Kostrevc
President
of the Management Board
Petrol Group Croatia



Györgyi Szűcs
Chief Executive Officer
Appennin Holding Hungary



Guntram Würzburg
President and Chief
Executive Officer
E.ON Group Hungary



Zsuzsanna Szak
General Manager
Henkel Hungary



Florian Fischer
Managing Director
Michelin Hungary



Giedrius Bandzevicius
Chief Executive Officer
Rimi Baltic Latvia



Agnė Voverė
Chief Executive Officer
MAXIMA Grupė Lithuania



Roy Perticucci
Group Chief Executive
Officer
Allegro Poland



Marco Forestiere
General Director
Amgen Poland



Paweł Surówka
Chief Executive Officer
Eurocash Group Poland



Kiril Marinov
Managing Director
Henkel Poland



Henryk Siodmok
President
Mo-Bruk S.A. Poland



Paweł Gruza
President
of the Management Board
PKO Bank Poland



Conor Pierce
President
Samsung Electronics Poland



Piotr Kuberka
Chief Executive Officer
Shell Poland



Radosław Pobel
President of the Board
Tauron Group Poland



Jānis Meikšāns
General Manager CEE
Teva Pharmaceuticals Poland

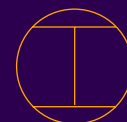


Boštjan Košak
Chief Executive Officer
Telekom Slovenia



John Mitchell
Managing Director CEE
Yusen Logistics



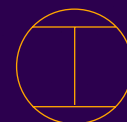


EXPATRIOTI V ČR V CEO A EXEKUTIVNÍCH ŘEDITELSKÝCH ROLÍCH

- Stejně jako v minulých letech, expatrioti tvoří 11 % ze všech seniorních manažerských změn.
- Co se mění, je rozložení náboru expatriotů ve společnostech z pohledu vlastnictví.
- Nepřevládají jen korporátní společnosti, kam expatrioti vždy mířili nejčastěji, ale už 24 % z nich vstupuje do ředitelských rolí v lokálně vlastněných společnostech a společnostech vlastněných Private Equity a Venture Capital.

 Liam Casey Chief Executive Officer BILLA	 Victor Corcoran Chief Executive Officer Fortuna Entertainment Group	 Patrick Alexandre Chief Executive Officer Hello Bank
 Erik Fortgens Chief Executive Officer ING	 Jean Charretteur Group Managing Director Mall Group	 Michelle Simmons General Manager, CEE Multi Country Region Microsoft
 Balesh Sharma Chief Executive Officer PPF Telecom Group	 Klaus Zellmer Chief Executive Officer & Chairman of the Board Škoda Auto	 Didier Pflieger Chief Executive Officer Škoda Transportation
 Venelin Yanakiev Chief Financial Officer Allianz pojišťovna	 Tom Blanckaert Board Member & Chief Risk Officer ČSOB	 Frédéric Silvestre Chief Financial Officer for Czech / Hungary / Slovakia L'Oréal
  Adi Morun Chief Operating Officer CZ&SK Microsoft Meredith Kelly Head of Global Marketing Škoda Auto		





ČEŠI DOBÝVAJÍ SVĚT

➤ Češi více dobývají západní trhy.

➤ Vstupují do významných CEO nebo exekutivních ředitelských rolích v korporacích, kde konkurují manažerům a manažerkám z celého světa.

Robert Kyncl

Global Group CEO
Warner Music Group USA



Aleš Struminský

General Manager Europe
Imperial Brands



Štefan Majtán

International Managing
Director
Arval BNP Paribas Group France



Zdeněk Románek

President and Chief
Executive Officer
Raiffeisen Bank Romania



Pavel Říman

Vice President Accessories
Production Division
Velux HQ



Vladimír Homola

Plant Director
Bel USA



Jaroslav Gaisler

Vice President, Financial
Services&FinTech
Abdul Latif Jameel, United Arab Emirates



Petr Sosík

Regional Financial Director
of Allianz for Central and Eastern Europe
Allianz Austria



Petr Pošta

Regional Chief Actuary CEE
Allianz Austria



Jan Krafka

Country Director
Asahi Brands Germany



Adam Legerský

Chief Financial Officer
Birra Peroni Italy



Jan Firda

Commercial Bank
Head Citibank
Europe Romania



Ivan Vrhel

Member of the Management
Board
Citi Handlowy Poland



Petr Novák

Director Automotive
Operations
JTEKT European Operations France



Jakub Kolesa

Global Strategy Director
Mars Belgium



Henrieta Arslanová

Head of International Retail
Marketing
Raiffeisen Bank International Austria



Milan Berger

Head of Group Supply Chain
Rohlik Group Germany



NA VÝSLUNÍ

od roku 2003

20 LET



162 stálých klientů
1005 osobností v nových rolích
446 rozvojových programů
305 publikovaných prací



andersonwillinger.com



Trendy 2021



Trendy 2020

